Universidade de São Paulo

Proposta para fase de pré-seleção CIETEC

ToolBox

São Paulo –SP

2015

Sumuário

Identificação

## Título do projeto

Nome Empresa : ToolBox

## Identificação do proponente

Nome: João Evaristo Furtado

Rg: 4666924

CPF: 06524420993

Telefone: 49 99130298

E-mail: [jef.evaristo@gmail.com](mailto:jef.evaristo@gmail.com)

Endereço: São Paulo Assungui 283 / Bairro- Villa Gumercindo SP

Disponibilidade para o projeto: Integral

# Descrever tipo empresa

Empresa em constituição. Com plano de negocio já definido. Requisitos de sistema em fase final. A empresa está iniciando fase de desenvolvimento de código.

Atividades

# Área de atuação

## Por quê?

Nas empresas os processos sempre se repetem. Os problemas são sempre os mesmos e as soluções são sempre parecidas. Uma mesma ferramenta pode ser usada de muitas maneiras em processos bem distintos. Um brainstorm, por exemplo, pode ser usado tanto por diretores para ajudar em um processo de planejamento estratégico, como por colaboradores de chão de fábrica na investigação de uma anomalia em máquina. O Toolbox cria processos inteligentes que melhoram com o tempo, de acordo com regras de negocio dos próprios usuários. A ideia é juntar as melhores e mais populares ferramentas de processo, criando rastreabilidade e prioridade entre as mesmas. A sinergia entre as ferramentas, o alto grau de parametrização, e o aumento da qualidade da informação sobre os processos, tendem a tornar o gerenciamento de pessoas, informações e processos mais eficiente.

## Como?

As ferramentas foram selecionadas visando melhoras os seguintes processos.

* Treinamento
* Padronização
* Investigação
* Ideação
* Motivação
* Análise dados
* Controle de Processo





## O que?

O Toolbox abriga processos inteligentes, que depois de programados, ensinam e medem e cobram seus recursos, por meio de melhoria continua. O sistema é dividido em 26 subsistemas que representam processos menores. A inovação tecnológica está na forma como as integrações de todos esses processos acorrem. O sistema foi pensado para que naturalmente o usuário crie rastreabilidade e prioridade entre as atividades de um processo.

Utilizando a ferramenta de gerenciamento de planilhas junto com o de matriz da rastreabilidades, criam-se colunas de rastreabilidade e regras de negocio entre as ferramentas. O sistema também permite que o usuário crie seus próprios processos (ferramenta genérica planilhas).

O sistema é composto por 10 subsistemas que representam as funcionalidades core, e mais 15 ferramentas auxiliares.

A ferramenta PA (Plano de Ação) faz o controle de atividades dos usuários. E oferece muitos soluções para o problema de priorização de atividades.



A disposição geral da tela deve sempre ser como na figura abaixo. As colunas na esquerda e os gráficos na direita. O usuário escolhe quais colunas quer que apareça e quais gráficos.



# Grau de Inovação

## Inovação Conceitual

A proposta do produto é fornecer um novo modelo de gerenciamento de processo.

Para o toolbox, a sinergia entre as ferramentas, o alto grau de parametrização e o aumento da qualidade da informação para análise gerencial são as principais propostas de valor.

O produto apresenta inovação em muitos aspectos. Na forma como se manipulam os dados, na maneira como apresenta a informação e em acreditar na sinergia de ferramentas com propostas de valor tão diferentes.

Inovação conceitual, principalmente por acreditar que empresas de médio porte vão utilizar ferramentas de alto desempenho para gerenciar seus processos.

## Inovação Básica

O toolbox apresenta em muitas ferramentas, opções de *features* diferentes das encontradas em startups semelhantes. As propostas de priorização de atividades da ferramenta plano de ação, por exemplo, apresentam muito mais opções de priorização que os concorrentes que apenas propõem gerenciamento de atividades.

## Inovação Relativa

Muitas das ferramentas servem para inúmeros processos. Um check list, por exemplo, serve tanto para o fechamento de um comercio, quanto para uma inspeção de rotina de manutenção, quanto para gerenciar a qualidade de uma reunião executiva. Algumas ferramentas, como a Matriz de Habilidades (MA), comtemplam a maioria dos processos. Afinal tanto um processo de fabricar pães, quanto de gerenciar times de vendas, podem ser quebrados em conhecimentos e habilidades especificas que precisam ser gerenciados e disseminados.

# Estágio de desenvolvimento

Empresa em constituição. Com plano de negocio já definido. Requisitos de sistema em fase final. A empresa está iniciando fase de desenvolvimento de código.

# Descrever Processos Produtivos

Na figura da próxima pagina temos um exemplo de um processo industrial. Observe que em cada ciclo de processo, muitas vezes as ferramentas se repetem com uma mesma associação. A ideia é parametrizar essas associações, para colocar regras de negocio e tornar o processo inteligente. Veja o exemplo a seguir?

Anomalia acontece

Regra de negocio – Toda vez que uma anomalia acontece tem que ter um Relato de anomalia.

* Relato de anomalia

Regra de negocio – Todo relato de anomalia tem que ter ação do tipo preventiva e corretiva

* Plano De ação

Regra de negocio – Toda reunião (nome reunião) vê os relatos de anomalia da semana

* Rotina de Reunião

Ciclo de processo 234 (ver figura)associados a:

* Matriz de habilidades

 

# Mercado

Mercado de pequenas e medias empresas. O foco de desenvolvimento de produto e serviços será para medias empresas. A proposta é fazer o máximo possível para atender as necessidades de empresas de grande porte, mas sem influenciar na escalabilidade do produto.



# Vantagens

## Swot



# Recursos

Tenho recursos próprios para iniciar o projeto. Segundo o quadro a baixo tenho recurso para construir um MVP.

